

Утверждено  
на заседании Совета Астраханской областной  
общественной организации по патриотическому,  
правовому и физическому развитию молодежи  
от 20 марта 2000 года, протокол № 1 ДСП

Положение  
об оплате труда работников  
Астраханской областной общественной организации по патриотическому,  
правовому и физическому развитию молодежи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту - Положение) регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи (далее по тексту - Объединение, работодатель), в том числе понятие оплаты труда, виды оплаты труда работников Объединения.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников Объединения, сохранения и закрепления квалифицированных кадров.

1.3. Правовой основой настоящего Положения являются Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые правоотношения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, осуществляющих в организации трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.5. Зарботная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.6. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер (бухгалтер) Объединения.

1.7. Ответственность за своевременность выплаты работникам заработной платы несет руководитель Объединения.

1.8. При выплате заработной платы работодатель по заявлению работника предоставляет расчетный листок, в котором указываются сведения о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

1.9. Базовыми принципами формирования системы оплаты труда работников Объединения являются:

1.9.1. соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от его должности и сложности;

1.9.2. отсутствие дискриминации по полу, возрасту, национальности при оплате труда;

1.9.3. стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;

1.9.4. равенство работников относительно норм труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы, творческой активности;

- 1.9.5. нацеленность системы оплаты на достижение необходимых конечных результатов работы, при этом заработная плата работника не должна зависеть от результатов труда других работников или Объединения целом;
- 1.9.6. заработная плата - это результат оценки индивидуального труда.

## 2. Оплата труда работников Компании

2.1. Зарплата работников Объединения состоит из:

- оклада;
- стимулирующие премии, материальной помощи;
  - иных выплат, которые могут быть установлены локальными актами Объединения, трудовым договором с конкретным работником.

2.2. Размер оклада устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно штатному расписанию или трудовому договору и других случаях.

2.3. В Объединения устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

- премия по результатам работы работникам Объединения выплачивается ежеквартально в размере до трех должностных окладов в соответствии с Положением о премировании, принятым в Объединении.
- материальной помощи работникам Объединения выплачивается один раз в год в месте с отпускными в размере до двух должностных окладов.

2.5. Зарплата выплачивается один раз в месяц, не позднее 31 числа месяца следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.6. Зарплата выплачивается работникам на месте выполнения им работы, либо перечисляется на банковский счет по его заявлению.

## 3. Заключительные положения

3.1. Конкретный размер оклада работника, а также размеры ежемесячных дополнительных выплат устанавливаются работодателем в соответствии с настоящим Положением по представлению непосредственного руководителя.

3.2. Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии со сметой доходов и расходов на соответствующий год.

